

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



HAZIRLANMA TARİHİ: 07.10.2025
DOKÜMAN NO:PER.P.0002 REVİZYON NO:B

Ototrim Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, tavan kaplaması ve montajı, kapı panosu, güneşlik, cam kaldırma mekanizması ve plastik iç giydirme parçaları üretimi faaliyetlerimizi yürütürken, insan haklarına saygıyı ve korumayı iş kültürümüzün merkezine yerleştirmektediriz.

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve toplumun haklarını güvence altına almak; adil, eşitlikçi ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak temel sorumluluklarımız arasındadır. İnsan Hakları Politikamız, etik, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş anlayışını destekleyerek toplumun refahına katkı sağlamayı amaçlar.

Amaç ve Kapsam

Bu politikanın amacı, Ototrim'in insan haklarına olan bağlılığını kurumsal düzeyde tanımlamak, tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde insan haklarına dayalı yaklaşımımızı ortaya koymaktır.

Politika; Ototrim çalışanlarını, tedarikçilerini, taşeronlarını, iş ortaklarını ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm toplulukları kapsar.

İlkeler

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

Ototrim, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklar. Tüm çalışanlarımızın özgür iradesiyle ve yasal çalışma yaş sınırlarına uygun biçimde istihdam edilmesini garanti ederiz. Tedarikçilerimizden de aynı ilkelere uymalarını bekleriz.

Ayrımcılık ve Taciz

Cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din, siyasi görüş veya diğer kişisel özellikler temelinde hiçbir ayrımcılık veya taciz kabul edilemez.

Çalışanlarımız, olası ayrımcılık veya taciz durumlarını gizlilik esasına göre İnsan Kaynakları Departmanı veya Etik Kurul aracılığıyla bildirebilir.

Çalışma Koşulları ve Güvenlik

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği açısından uygun koşullarda görev yapmaları esastır. Tüm faaliyet alanlarımızda güvenli, sağlıklı ve ergonomik çalışma koşulları oluşturmak önceliğimizdir.

Sendika ve Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanlarımızın sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösteririz. Bu hakların kullanılmasında herhangi bir engelleme veya ayrımcılık yapılmaz.

Etik İşe Alım

İşe alım süreçlerinde adalet, şeffaflık ve eşit fırsat ilkeleri esas alınır. Adaylar yalnızca yetkinlik, deneyim ve pozisyona uygunluk kriterlerine göre değerlendirilir. Tüm kişisel veriler, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda korunur. Adaylarla yapılan tüm iletişimde saygı, dürüstlük ve gizlilik esas alınır.

Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Ototrim, kadın çalışanların haklarını korur ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler. Kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimi, terfi olanakları ve ücretlendirme süreçleri eşitlikçi bir yaklaşımla yönetilir. İş yerinde cinsiyet temelli ayrımcılık veya taciz kesinlikle kabul edilmez.

Ücretler ve Yan Haklar

Çalışanlara adil, eşit ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanır. Ücretler, pozisyon, yetkinlik ve sorumluluk düzeyine göre belirlenir. Yan haklar, çalışanların refahını ve yaşam kalitesini artıracak şekilde düzenlenir.

Arazi, Orman ve Su Hakları

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların arazi, orman ve su kaynaklarına erişim haklarına saygı gösteririz. Çalışmalarımız, yerel halkın doğal kaynaklarını koruma ve sürdürülebilir kullanım hakkına zarar vermeyecek biçimde yürütülür.

Zorla Tahliye ve Yerinden Edilme

Ototrim, hiçbir koşulda toplulukların zorla tahliye edilmesine veya yerinden edilmesine neden olacak faaliyetlerde bulunmaz. Faaliyetlerimiz gönüllülük, adalet ve uluslararası insan hakları standartları çerçevesinde yürütülür.

Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

İş süreçlerinde özel veya kamu güvenlik güçlerinin kullanımı gerektiğinde, bu süreçler ulusal mevzuat ve uluslararası insan hakları standartlarına uygun biçimde yürütülür. Güvenlik önlemleri yalnızca gerekli ve orantılı durumlarda uygulanır.

Sorumluluklar

Tüm Ototrim çalışanları ve yöneticileri bu politika hükümlerine uymakla yükümlüdür. Çalışanlar: İnsan haklarına saygı göstermeli ve olası ihlalleri bildirmelidir. Yöneticiler: Politikayı uygulamak, izlemek ve ekipleri bu konuda bilinçlendirmekle sorumludur.

İnsan Hakları Eğitimleri

Tüm çalışanlara düzenli olarak insan hakları farkındalık eğitimleri verilir. Eğitimler, yeni başlayanlar için oryantasyon sürecine dahil edilir ve yılda en az bir kez yenilenir.

Denetim ve İzleme

Ototrim, insan hakları politikasının etkinliğini yılda en az bir kez değerlendirir. Denetim sürecinde şikâyet kayıtları, etik kurul bildirimleri ve çalışan memnuniyeti anketleri incelenir.

Şikâyet Bildirimi ve Çözüm Süreci

Tüm ihlaller gizlilik esasına göre Etik Kurul'a bildirilebilir. Bildirimler en geç 5 iş günü içinde değerlendirilir. Gerekli durumlarda bağımsız bir denetim ekibi görevlendirilir.

Revizyon ve Güncelleme

Bu politika yılda bir kez veya ihtiyaç halinde gözden geçirilir ve gerekli güncellemeler yapılır.

GENEL MÜDÜR
AYHAN ÇALĞIN